



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЦЕНТР ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ
«ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ СЕМЕЙНОМУ ВОСПИТАНИЮ №8»**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников

Протокол от «__» _____ 201__ года №__

Секретарь Общего собрания _____

УТВЕРЖДЕНО

приказ от «__» _____ 201__ года №__

Директор _____ Д.В.Бухаров

**Положение о комиссии по оценке эффективности труда работников
СПб ГБУ Центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
«Центр содействия семейному воспитанию №8»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о комиссии по оценке эффективности труда работников (далее – Положение) – локальный акт Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения Центра для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию №8» (далее – Центр), разработан в целях организационного обеспечения работы по реализации системы материального стимулирования работников Центра, находящегося в введении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга путем осуществления выплат стимулирующего характера с учетом показателей эффективности деятельности работников, утвержденных распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 06.03.2018 №110-р (далее – Распоряжение №110-р).
- 1.2. Комиссия по оценке эффективности труда работников является общественным органом.
- 1.3. Комиссия создается в количестве не менее 5 человек из представителей администрации Центра, представителей выборного профсоюзного органа и наиболее компетентных и опытных членов педагогических и непедагогических работников Центра.
- 1.4. Состав комиссии, сроки ее действия утверждаются директором Центра по согласованию с профкомом Центра.
- 1.5. Комиссия руководствуется в своей деятельности нормативными документами правительства Санкт-Петербурга, Комитета по социальной политике Правительства Санкт-Петербурга.

2. Основные задачи

Комиссия в соответствии с предоставленными ей полномочиями Общим собранием работников Центра имеет право решать следующие задачи:

- 2.1. Анализ самооценки работника.
- 2.2. Изучение информации о творческой, научной, методической деятельности работников.
- 2.3. Определение размера доплат за эффективность труда работника.

3. Порядок работы

- 3.1. На основании решения комиссии директором Центра издается соответствующий приказ об утверждении размера доплат за эффективность на каждого работника.
- 3.2. Деятельность комиссии протоколируется.
- 3.3. В случае возникновения трудового спора по оплате доплат за эффективность труда работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам.
- 3.4. Заседания комиссии проводятся 1 раз в квартал (до 25 числа последнего месяца квартала).

3.5. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания по необходимости любого члена трудового коллектива.

3.6. По требованию профсоюзного выборного органа и не менее чем 1/3 трудового коллектива, член комиссии может быть отстранен от работы в комиссии. Решение по каждому конкретному случаю принимается на Общем собрании работников Центра.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Дополнения и изменения в настоящее Положение утверждаются директором Центра.

4.3. Настоящее Положение (дополнения и изменения к нему) вступают в силу с 30.06.2018 и действует до 31.12.2020.